



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6731/2021
Tit./Fasc./Anno 3.3.4.0.0.0/2/2021

DIR. POLITICHE DEL PERSONALE - AVVOCATURA CONTENZIOSO, DISCIPLINA E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

Oggetto: Selezione comparativa per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo Direzione Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Turismo, Cultura e Legalità con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, riservato a funzionari dell'Amministrazione - Nomina Commissione Esaminatrice.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Attilio Licciardi.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Attilio Licciardi con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 22/12/2021

Il Dirigente

Dott. Mattea Volpe

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

Con decreto del Sindaco Metropolitan n. 52 del 6/4/2021, avente oggetto *“Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”* è stata prevista - tra l'altro - la copertura per l'anno 2021 di n. 3 posti di dirigente;

Con direttiva del Sindaco Metropolitan prot. n. 38202 del 17/06/2021, avente oggetto *“Programmazione assunzioni 2021 - Priorità e modalità”*, inerente l'avvio delle procedure finalizzate all'attuazione del Piano occupazionale 2021, con priorità per la copertura dei posti dirigenziali, secondo le seguenti modalità:

Profili professionali	Cat	Assunzioni Anno 2021	Modalità di copertura del posto
Dirigente Tecnico Direzione Patrimonio	DIR	n. 1	Incarichi a tempo determinato a funzionari interni ex art. 28, comma 3, del Regolamento, previa selezione comparativa
Dirigente Tecnico Direzione Gare e Contratti, Innovazione Tecnologica	DIR	n. 1	Incarichi a tempo determinato a funzionari interni ex art. 28, comma 3, del Regolamento, previa selezione comparativa
Dirigente Amministrativo Direzione Sviluppo economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Turismo, Cultura e Legalità	DIR	n. 1	Incarichi a tempo determinato a funzionari interni ex art. 28, comma 3, del Regolamento, previa selezione comparativa

L'art. 110, comma 1, del TUEELL 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni testualmente recita:

“Art. 110 Incarichi a contratto

1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono

conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico."

L'art. 74 del vigente Statuto della Provincia Regionale di Palermo, rubricato *"Incarichi di Direzione"*, che testualmente recita: *"Gli incarichi di Direzione sono attribuiti dal Presidente della Provincia secondo criteri di merito e professionalità e di quelli stabiliti nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi"*;

L'art. 28, comma 3, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che testualmente recita: *"3. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitano può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico."*;

Visto Il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 126 del 27 luglio 2021, come modificato con successivo decreto n. 189 del 04/11/2021;

Visto, in particolare, l'art. 41 del suddetto Regolamento, rubricato *"Procedure per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti ed alte specializzazioni ai sensi dell'art.110 comma 1. D.Lgs n. 267/2000"*;

Richiamato altresì il comma 5 del suddetto art. 41 che testualmente recita: *"5. Nei limiti delle norme vigenti e ricorrendone i presupposti, il Sindaco Metropolitano può assegnare incarichi dirigenziali a funzionari dell'Amministrazione che abbiano i requisiti, l'esperienza e le caratteristiche professionali idonee allo svolgimento dell'incarico, previa selezione comparativa, secondo le modalità stabilite dal presente regolamento per il conferimento di incarico dirigenziale esterno."*

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modifiche ed integrazioni ed, in particolare, l'art. 19 dello stesso, rubricato *"Incarichi di funzioni dirigenziali"*;

Vista la propria D.D. n. 4686 del 25/11/202, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per la copertura dei tre posti dirigenziali *de quibus*;

Preso atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito amministrazione trasparente;

Visto in particolare l'art. 5 dell'avviso il quale dispone. *".....le istanze dei candidati ammessi saranno esaminate da una commissione composta dal Segretario/Direttore Generale che la presiede e da due dirigenti dell'Ente scelti dal Presidente. La commissione viene nominata con provvedimento del Dirigente del Personale. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante della commissione un dipendente di cat. non inferiore alla D, designato dal Presidente;*

Quanto sopra premesso:

Su indicazione del Segretario/Direttore Generale, per la copertura del posto di Dirigente Amministrativo a Tempo Determinato della Direzione **Direzione Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Turismo, Cultura e Legalità** sono stati designati: il **Dott. Massimo Bonomo - Dirigente Direzione Ragioneria Generale** e la **Dott.ssa Mattea Volpe - Dirigente Politiche del Personale**;

Visto l'art. 8 della L.R. 7/2019;

PROPONE

Che il Dirigente adotti il seguente provvedimento:

Per i motivi esposti nella proposta del responsabile provvedimento che si richiamano nella presente determinazione per formarne parte integrante:

Nominare la commissione per la copertura di n. 1 posto di **Dirigente Amministrativo Direzione Sviluppo Economico, Politiche del Lavoro, Istruzione, Turismo, Cultura e Legalità** con incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, riservato a funzionari dell'Amministrazione i signori Dirigenti:

Dott.ssa Antonina Marascia - Segretario/Direttore Generale;
Dott. Massimo Bonomo - Dirigente Direzione Ragioneria Generale;
Dott.ssa Mattea Volpe - Dirigente Politiche del Personale

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Attilio Licciardi

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'